|  |  |
| --- | --- |
| **UBND TỈNH NINH THUẬNSỞ Y TẾ** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAMĐộc lập - Tự do - Hạnh phúc** |
| Số:  /QĐ-SYT | *Ninh Thuận, ngày   tháng năm 2024* |

 **Dự thảo**

**QUYẾT ĐỊNH**

**Về việc ban hành quy chế kết hợp giữa Cơ sở thực hành với Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận trong công tác tổ chức cán bộ, đào tạo, cung cấp dịch vụ y tế, nghiên cứu khoa học và chăm sóc sức khỏe nhân dân**

**GIÁM ĐỐC SỞ Y TẾ NINH THUẬN**

*Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;*

*Căn cứ Nghị định số 111/2017/NĐ-CP ngày 05 tháng 10 năm 2017 của Chính phủ về tổ chức đào tạo thực hành trong đào tạo khối ngành sức khỏe;*

*Căn cứ Thông tư 14/2021/TT-BLĐTBXH ngày 21/10/2021 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định về Điều lệ Trường Trung cấp;*

*Xét đề nghị của Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận tại Tờ trình số /TTr-TCYT ngày tháng năm 2024.*

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này “Quy chế kết hợp giữa Cơ sở thực hành với Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận trong công tác tổ chức cán bộ, đào tạo, cung cấp dịch vụ y tế, nghiên cứu khoa học và chăm sóc sức khỏe nhân dân”.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực thi hành từ ngày / /2024.

Lãnh đạo Sở Y tế, Hiệu trưởng Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận và Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***- Như Điều 2;- Các phòng chức năng Sở;- Lưu: VT, TCCB. | **GIÁM ĐỐC****Lê Vũ Chương** |

**QUY CHẾ**

**Kết hợp giữa Cơ sở thực hành với Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận trong công tác tổ chức cán bộ, đào tạo, cung cấp dịch vụ y tế, nghiên cứu khoa học và chăm sóc sức khỏe nhân dân trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số /2024/QĐ-SYT ngày  / /2024*

*của Sở Y tế tỉnh Ninh Thuận)*

**Chương 1**

**QUY ĐỊNH CHUNG**

**Điều 1. Giải thích một số thuật ngữ**

1. Cơ sở thực hành là cơ sở khám bệnh, chữa bệnh; cơ sở y tế dự phòng và các cơ sở y tế khác đáp ứng yêu cầu trong tổ chức thực hành theo quy định này.

2. Người học thực hành bao gồm học sinh, sinh viên, học viên đang được đào tạo trong khối ngành sức khỏe.

3. Người giảng dạy thực hành bao gồm người của cơ sở thực hành và người của cơ sở giáo dục đáp ứng yêu cầu theo quy định của Nghị định này và được phân công giảng dạy, hướng dẫn thực hành cho người học thực hành tại cơ sở thực hành.

**Điều 2. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng**

1. Phạm vi điều chỉnh

Quy chế này quy định việc kết hợp giữa Cơ sở thực hành với Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận trong công tác tổ chức cán bộ, đào tạo, cung cấp dịch vụ y tế, nghiên cứu khoa học và chăm sóc sức khỏe nhân dân.

2. Đối tượng áp dụng

a) Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc các đơn vị trực thuộc Sở Y tế Ninh Thuận; các trung tâm y tế huyện, thành phố; các Trạm y tế tuyến xã; Bệnh viện tư nhân; các đơn vị sản xuất và kinh doanh dược - mỹ phẩm, thiết bị vật tư y tế và học sinh, sinh viên, học viên đang tham gia các khoa đào tạo tại Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận Trung cấp Y tế Ninh Thuận.

b) Các cơ quan quản lý Nhà nước, các tổ chức và cá nhân có liên quan.

**Điều 3. Nguyên tắc kết hợp**

1. Kết hợp giữa Cơ sở thực hành với Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận là sự lồng ghép trách nhiệm, nghĩa vụ và quyền lợi của cơ sở đào tạo với cơ sở thực hành nhằm hoàn thành mục tiêu nâng cao chất lượng đào tạo, nghiên cứu khoa học, chăm sóc sức khỏe nhân dân, chỉ đạo tuyến dưới trong công tác y tế.

2. Sử dụng tổng hợp tối đa các nguồn lực để phục vụ công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, nghiên cứu khoa học và chăm sóc sức khỏe nhân dân.

3. Đảm bảo sự bình đẳng về trách nhiệm, nghĩa vụ và quyền lợi của hai bên được giao nhiệm vụ đào tạo, nghiên cứu khoa học và chăm sóc sức khỏe nhân dân.

4. Kết hợp giữa Cơ sở thực hành - Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận Trung cấp Y tế Ninh Thuận được thực hiện thông qua văn bản thỏa thuận ký kết giữa Giám đốc Viện và Hiệu trưởng Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận Trung cấp Y tế Ninh Thuận theo đúng các quy định hiện hành của pháp luật.

5. Yêu cầu chung về kết hợp Cơ sở thực hành - Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận Trung cấp Y tế Ninh Thuận trong công tác đào tạo, nghiên cứu khoa học và cung cấp dịch vụ y tế phải thể hiện trong hợp đồng trách nhiệm giữa hai đơn vị có tư cách pháp nhân; cán bộ giảng dạy thực hành lâm sàng tại Cơ sở thực hành phải tham gia khám chữa bệnh và chăm sóc trực tiếp cho người bệnh.

**Chương 2**

**NỘI DUNG KẾT HỢP VIỆN - TRƯỜNG TRUNG CẤP Y TẾ NINH THUẬN TRUNG CẤP Y TẾ NINH THUẬN**

**Điều 4. Kết hợp, lồng ghép công tác tổ chức cán bộ**

1. Bổ nhiệm các chức danh kiêm nhiệm giữa Cơ sở thực hành và Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận Trung cấp Y tế Ninh Thuận

a) Giám đốc, Phó Giám đốc Cơ sở thực hành được xem xét để bổ nhiệm kiêm nhiệm Phó hiệu trưởng Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận.

b) Hiệu trưởng, Phó hiệu trưởng Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận được xem xét để bổ nhiệm kiêm nhiệm Phó Giám đốc Cơ sở thực hành thuộc Sở Y tế.

c) Trưởng, phó trưởng khoa của Cơ sở thực hành được xem xét để bổ nhiệm kiêm nhiệm trưởng, phó trưởng bộ môn của Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận.

d) Trưởng, phó trưởng các bộ môn của Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận được xem xét để bổ nhiệm kiêm nhiệm trưởng, phó trưởng các khoa của Cơ sở thực hành.

2. Nguyên tắc bổ nhiệm các chức danh lãnh đạo kiêm nhiệm

a) Việc thực hiện bổ nhiệm các chức danh lãnh đạo Cơ sở thực hành tham gia Ban Giám hiệu Trường, tham gia lãnh đạo, quản lý đơn vị thuộc Sở Y tế phải xuất phát từ nhu cầu công việc và được sự nhất trí của lãnh đạo Sở Y tế hoặc của cấp trên theo phân cấp quản lý.

b) Việc bổ nhiệm chức vụ kiêm nhiệm Phó Hiệu trưởng Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận, Phó Giám đốc các đơn vị thuộc Sở Y tế; các chức danh trưởng, phó trưởng khoa của đơn vị; các chức danh trưởng, phó trưởng bộ môn của Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận phải tiến hành theo đúng trình tự các quy định hiện hành của pháp luật về công tác tổ chức cán bộ.

**Điều 5. Kết hợp, lồng ghép trong công tác đào tạo, cung cấp dịch vụ y tế và nghiên cứu khoa học**

1. Kết hợp trong công tác đào tạo và cung cấp dịch vụ y tế

a) Hàng năm, trước khi bước vào năm học mới, Hiệu trưởng Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận có trách nhiệm thông báo với Người đứng đầu các Cơ sở thực hành về kế hoạch đào tạo và những đề xuất cần phối hợp để kế hoạch đào tạo của Trường được lồng ghép vào kế hoạch hoạt động của Cơ sở thực hành.

Căn cứ vào kế hoạch của Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận, Cơ sở thực hành có trách nhiệm bố trí, sắp xếp và tạo điều kiện thuận lợi cho giảng viên Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận, cán bộ của Viện và học sinh, sinh viên tham gia giảng dạy, học tập và phục vụ người bệnh tại Cơ sở thực hành.

b) Tùy theo trình độ, năng lực chuyên môn phù hợp với phạm vi hoạt động ghi trong chứng chỉ hành nghề của cán bộ giảng dạy theo Luật khám chữa bệnh và pháp luật hiện hành, Người đứng đầu Cơ sở thực hành bố trí để cán bộ giảng dạy của Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận được trực tiếp tham gia công tác chuyên môn phù hợp tại các khoa, phòng của Cơ sở thực hành.

c) Giảng viên của Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận tham gia công tác tại Cơ sở thực hành phải chịu trách nhiệm trước Người đứng đầu Cơ sở thực hành về thực hiện các quy chế, chế độ quy tắc chuyên môn, nội quy và quy định của Cơ sở thực hành theo các quy định hiện hành.

d) Người đứng đầu Cơ sở thực hành có trách nhiệm bố trí, sắp xếp công việc để cán bộ của Cơ sở thực hành tham gia giảng dạy cho học sinh, sinh viên tại Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận và tại Cơ sở thực hành. Cán bộ của Cơ sở thực hành là giảng viên thỉnh giảng tham gia công tác giảng dạy, chịu trách nhiệm trước Hiệu trưởng Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận về các nội quy, quy chế đào tạo và được hưởng các quyền lợi theo quy định của nhà nước và của Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận.

e) Ngoài các giảng viên thỉnh giảng, các cán bộ khác của Cơ sở thực hành phải có trách nhiệm tham gia công tác đào tạo, giáo dục và rèn luyện cho học sinh, sinh viên trong thời gian thực tập tại Cơ sở thực hành.

2. Kết hợp trong công tác nghiên cứu khoa học

Hiệu trưởng Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận và Người đứng đầu Cơ sở thực hành có trách nhiệm tổ chức, phối hợp các đề tài nghiên cứu khoa học trong các lĩnh vực chuyên môn liên quan với nhau nhằm phát huy tối đa các nguồn lực sẵn có của hai đơn vị để tiến hành nâng cao chất lượng các công trình nghiên cứu khoa học, ứng dụng vào thực tế để nâng cao chất lượng đào tạo cán bộ của Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận và áp dụng vào thực tế lâm sàng để nâng cao các dịch vụ y tế phục vụ chăm sóc và bảo vệ sức khoẻ cho bệnh nhân tại Cơ sở thực hành.

3. Kết hợp trong sử dụng và quản lý trang thiết bị

Hiệu trưởng Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận và Người đứng đầu Cơ sở thực hành có kế hoạch sử dụng tối đa công suất các trang thiết bị hiện có của hai đơn vị trong công tác đào tạo cán bộ, nghiên cứu khoa học và chăm sóc sức khỏe nhân dân.

Trong quá trình sử dụng trang thiết bị tại Viện hoặc tại Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận phải tuân thủ theo sự hướng dẫn của người có trách nhiệm được giao quản lý, đảm bảo an toàn, hiệu quả. Nếu để xảy ra hư hỏng, mất mát do lỗi cá nhân thì phải bồi thường.

4. Kết hợp trong công tác chỉ đạo tuyến dưới

Hiệu trưởng Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận và Người đứng đầu Cơ sở thực hành cùng có trách nhiệm tham gia các hoạt động bảo vệ và chăm sóc sức khỏe nhân dân tại địa phương theo chức năng, nhiệm vụ của mình, cụ thể là tham gia chỉ đạo tuyến dưới về chuyên môn và chuyển giao kỹ thuật, phòng chống dịch bệnh và tham gia các chương trình y tế ở cộng đồng, ... phối hợp tổ chức tốt các đợt đi thực tập, nghiên cứu thực tế cho học sinh, sinh viên.

**Chương 3**

**TRÁCH NHIỆM VÀ QUYỀN LỢI KHI THỰC HIỆN KẾT HỢP**

**Điều 6. Trách nhiệm của Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận**

1. Căn cứ tiêu chuẩn giảng viên thỉnh giảng, Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận thông báo để Viện giới thiệu cán bộ của Viện cho Hiệu trưởng Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận ra Quyết định công nhận giảng viên thỉnh giảng, đảm bảo số lượng và bố trí kế hoạch giảng dạy theo quy định tại Điều 5 Quy chế này.

2. Xây dựng quy chế làm việc của giảng viên thỉnh giảng và tạo điều kiện cho các giảng viên thỉnh giảng làm việc tại Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận.

3. Ban hành quy định sử dụng các cơ sở vật chất và trang thiết bị phục vụ đào tạo và nghiên cứu khoa học đảm bảo đáp ứng yêu cầu thực hiện kết hợp đào tạo, nghiên cứu khoa học của Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận với Viện và các đơn vị khác có liên quan.

4. Lựa chọn giảng viên có năng lực về chuyên môn và đạo đức, đủ điều kiện theo quy định để Giám đốc các cơ sở thực hành chính bố trí làm việc tại các khoa, phòng tham gia công tác khám, điều trị cho bệnh nhân.

**Điều 7. Trách nhiệm của Sở Y tế và Viện**

1. Lựa chọn giới thiệu cán bộ có đủ năng lực về chuyên môn và năng lực sư phạm y học tham gia giảng dạy tại Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận theo tiêu chuẩn giảng viên thỉnh giảng và đồng thời lựa chọn giới thiệu cán bộ có đủ năng lực về chuyên môn và phẩm chất đạo đức để tham gia quản lý tại Cơ sở thực hành.

2. Xây dựng quy chế, quy định trách nhiệm và tạo điều kiện để các giảng viên, học sinh, sinh viên của Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận đến thực tập, thực nghiệm và nghiên cứu tại Cơ sở thực hành.

3. Ban hành quy định sử dụng các cơ sở vật chất và trang thiết bị cung cấp dịch vụ y tế đáp ứng yêu cầu thực hiện kết hợp đào tạo, nghiên cứu khoa học của Cơ sở thực hành với Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận và các đơn vị khác có liên quan.

**Điều 8. Các chế độ chính sách**

1. Hàng năm, Viện phối hợp với Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận xây dựng kế hoạch đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị cho Cơ sở thực hành phù hợp với quá trình phát triển và yêu cầu đào tạo của Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận. Những cơ sở thực hành chính, khi xây dựng, sửa chữa nhất thiết phải bố trí giảng đường, phòng dành cho cán bộ giảng dạy và sinh viên, học sinh thực tập.

2. Cán bộ quản lý Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận tham gia công tác quản lý tại các khoa, phòng của Cơ sở thực hành được hưởng các chế độ phụ cấp (nếu có) tương đương với định mức cán bộ cùng ngạch bậc của Cơ sở thực hành và do Cơ sở thực hành chi trả theo các quy định hiện hành của Nhà nước. Ngoài ra, các phụ cấp khác như trực, phẫu thuật, tiểu phẫu thuật, phòng chống dịch... do Viện chi trả theo quy định hiện hành.

3. Cán bộ của Cơ sở thực hành tham gia công tác quản lý, giảng dạy tại Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận được hưởng các chế độ theo quy định của Nhà nước và của Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận và do Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận chi trả. Các cán bộ của Cơ sở thực hành tham gia công tác đào tạo, nếu đủ tiêu chuẩn sẽ được cơ sở đào tạo đề nghị phong chức danh học hàm theo quy định của Nhà nước và các chế độ thi đua khen thưởng khác theo quy định.

4. Nguồn kinh phí thực hiện kết hợp Viện - Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận được đưa vào dự toán ngân sách hàng năm của Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận và của Viện.

**Chương 4**

**ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH**

**Điều 9. Tổ chức thực hiện**

1. Trên cơ sở các quy định của Quy chế này, hàng năm vào đầu năm học Hiệu trưởng Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận và Người đứng đầu Cơ sở thực hành xây dựng kế hoạch cụ thể, chi tiết thông qua hợp đồng trách nhiệm để cùng nhau thực hiện tốt việc giảng dạy, thực tập của học sinh, sinh viên nghiên cứu khoa học và phục vụ người bệnh.

2. Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận, các Cơ sở thực hành có trách nhiệm tổ chức thực hiện tốt, có hiệu quả Quy chế kết hợp Cơ sở thực hành - Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận; định kỳ hằng năm, hàng năm báo cáo tình hình, kết quả thực hiện gửi Sở Y tế, Sở Lao động Thương binh và Xã hội.

3. Giao các phòng chức năng thuộc Sở Y tế phối hợp các cơ quan, đơn vị liên quan giám sát, hướng dẫn, đôn đốc các đơn vị triển khai thực hiện Quy chế kết hợp Cơ sở thực hành - Trường Trung cấp Y tế Ninh Thuận, đảm bảo thiết thực, hiệu quả và đúng quy định.

Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc các đơn vị kịp thời báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp./.